



Příloha k příkazu ministra č. 19/2010
Č.j. MK 10563/2010 OLZ

Aktualizovaná opatření Priorit a postupů Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010

Úvod

V souladu s usnesením vlády č. 464 ze dne 14. června 2010, kterým se v bodě II. schvalují Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, uvedená v příloze usnesení, a v bodě III. se členům vlády ukládá zabezpečit plnění opatření uvedených v bodě II., se vydávají Aktualizovaná opatření Priorit a postupů Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 (dále jen „Aktualizovaná opatření“).

Prosazování principů rovných příležitostí pro ženy a muže jako součást politiky vlády

1.1. Prostřednictvím mediální politiky aktuálně informovat o záměrech a opatřeních Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“) přispívajících k zabezpečování politiky rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: počet a podrobný popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu)

Zodpovídá: náměstci ministra (dále jen „náměstci“), ředitel úřadu ministerstva, ředitel odboru vnějších vztahů a komunikace

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.2. Při výběru nových zaměstnanců i při odměňování zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovných příležitostí, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifík jednotlivých pracovišť ministerstva.

Ukazatel plnění: počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů, vedoucí samostatných oddělení, ředitel odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“)

Termín: pro výběr průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.3. Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet a vyhodnocovat využívání flexibilních pracovních úvazků na ministerstvu.

Ukazatel plnění: počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2011

1.4. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst na ministerstvu a míst generálních ředitelů a ředitelů příspěvkových organizací zřízovaných ministerstvem. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.

Ukazatel plnění: vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtů uchazečů o vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů, pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30% a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů, které mají ve své působnosti organizace zřízované ministerstvem, ředitelka OLZ

Termín: pro výběr průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.5. Navazovat spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se výhradně problematikou rovných příležitostí žen a mužů, zejména projeví-li tyto organizace zájem o spolupráci tím, že ji budou samy iniciovat.

Ukazatel plnění: počet, názvy, forma a výstupy spolupráce (pravidelné i ad hoc)

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé věcných odborů

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.6. Využívat možností účasti v aktivitách a programech mezinárodních organizací, jejichž cílem či jedním z deklarovaných principů jsou rovné příležitosti žen a mužů.

Ukazatel plnění: vyčíslení přijaté účasti

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitel odboru mezinárodní spolupráce, UNESCO a koncepcí, vedoucí samostatného oddělení EU

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.7. Provádět analýzu vzdělávacích potřeb ministerstva a s přihlédnutím k ní nadále pokračovat ve vzdělávacích aktivitách v oblasti lidských práv se zřetelem na rovnost příležitostí žen a mužů a na metody určené k dosažení genderové rovnosti. Minimálně jednou ročně zorganizovat tématicky orientovanou vzdělávací akci povinnou pro všechny nově přijaté zaměstnance, pro koncepční pracovníky a pracovníky s rozhodovacími pravomocemi (vedoucí zaměstnanci ve všech úrovních řízení a další zaměstnanci, zpracovávající koncepcce). Obdobně postupovat i u dalších odborných pracovníků.**

Ukazatel plnění: počet vzdělávacích akcí, jejich stručný popis a počet, resp. procento proškolených zaměstnanců

Zodpovídá: ředitelka OLZ

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.8. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis právních předpisů

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé věcných odborů ve spolupráci s odborem legislativním a právním (dále jen „OLP“)

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.9. Podřízovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti příležitostí žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.**

Ukazatel plnění: počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, všichni vedoucí a koncepční zaměstnanci

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.10. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření zajistit zpracování Priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 v oblastech, které spadají do věcné působnosti Ministerstva kultury.**

Ukazatel plnění: zpracování priorit a postupů

Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31.1.2011

1.11. Předložit Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: předložení priorit a postupů
Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31.1.2011

1.12. Provést vyhodnocení plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 a předložit je předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu

Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31. 1. 2011

1.13. Provést vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření a předložit je předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu

Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31. 1. 2011

1.14. Předložit vyhodnocení Priorit a postupů Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: předložení priorit a postupů
Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 30.1.2012

1.15. Zapracovávat výsledky genderových analýz do koncepčních materiálů spadajících do věcné působnosti ministerstva.

Ukazatel plnění: počet koncepčních materiálů se zapracovanými výsledky

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů a věcně příslušní zaměstnanci odpovědní za zpracování koncepcí

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.16. V rámci relevantní dotační politiky přihlížet k projektům prosazujícím rovné příležitosti pro ženy a muže a přeložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů zprávu o plnění tohoto úkolu.

Ukazatel plnění: stručný popis a vyhodnocení projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly v rámci dotační politiky podporovány, a výše částky
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva a věcně příslušní vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ, pracovní skupina
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.17. V rámci působnosti stanovené právním řádem podporovat medializaci problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže

Ukazatel plnění: počet realizovaných akcí, příp. výše vynaložené částky
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, věcně příslušní vedoucí zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.18. Vyhodnotit stav a navrhnout možnosti rozšíření sledování ukazatelů obsažených v příloze č. IVe Souhrnné zprávy (část Indikátory podle Pekingské akční platformy) a podat informaci o vyhodnocení předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Ukazatel plnění: rozšíření sledovaných ukazatelů
Zodpovídá: ředitelka OLZ
Termín: 31.12.2010

1.19. Při jednání Rady hospodářské a sociální dohody a v jejích pracovních týmech a skupinách prosazovat zásadu rovného postavení žen a mužů

Ukazatel plnění: počet jednání, projednávaná problematika, výsledky jednání
Zodpovídá: příslušný náměstek
Termín: 31.12.2010

1.20. Při přípravě rozpočtů dle možností přihlížet k principům genderového rozpočtování

Ukazatel plnění: konstatování, zda bylo přihlédnuto k principům genderového rozpočtování
Zodpovídá: příslušný náměstek
Termín: při zpracovávání rozpočtů průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

Právní zabezpečení předpokladů rovných příležitostí pro ženy a muže a zvyšování úrovně právního vědomí

- 2.1. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovných příležitostí pro ženy a muže resp. odpovídajících požadavků Evropského společenství.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis předpisů
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, vedoucí
zaměstnanci věcných odborů ve spolupráci s OLP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

Sledování a vyhodnocování účinnosti uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže

- 3.1. V rámci působnosti ministerstva sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže a jejich výsledky předkládat na požádání předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**

Ukazatel plnění: počet a účinnost přijatých opatření
Zodpovídá: ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ, pověřený
zaměstnanec
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

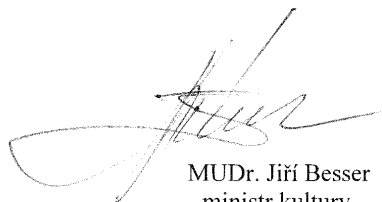
- 3.2. V rámci grantové politiky v působnosti ministerstva podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen nebo mužů, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.**

Ukazatel plnění: počet a vynaložená částka
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, příslušní vedoucí
zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

Závěr

Tento materiál stanovuje Aktualizovaná opatření Priorit a postupů Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010.

V Praze, dne 11. 8. 2010



MUDr. Jiří Besser
ministr kultury