Příloha č. 7

K Metodickému pokynu č. 1/2015

**VZOR č. I – Rozhodnutí dle § 190**

**Označení služebního orgánu[[1]](#footnote-1)**

**adresa služebního úřadu**

Místo

Datum: X. měsíc 20XX

Č. j.: XXXX

Počet listů: X

Účastník řízení:

Titl. Jméno Příjmení

narozen: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

ulice čp.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o přijetí do služebního poměru**

**a zařazení na služební místo**

na základě žádosti o přijetí do služebního poměru, kterou podal/a pan/paní **Titl. Jméno Příjmení**, narozen/á dne XX. měsíc 19XX v Město, trvale bytem X, PSČ Město (dále jen „žadatel/žadatelka“) podle § 190 odst. 1 písm. c) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), jsem jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě a na základě § 190 odst. 3 ve spojení s § 23 odst. 1 zákona o státní službě rozhodl takto:

1. **přijímám podle § 190 odst. 1 zákona o státní službě žadatele/žadatelku do služebního poměru na dobu neurčitou;**
2. **zařazuji podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě žadatele/žadatelku**
3. **na služební místo: *(označení služebního místa)*[[2]](#footnote-2),**
4. **v oboru/oborech služby: *(označení oboru/oborů služby)*,**
5. **se služebním označením: *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*;**
6. **služební poměr žadateli/žadatelce vzniká ke dni X. měsíc 2015, dnem nástupu   
   do služby na služebním místě je X. měsíc 2015;**
7. **služba bude vykonávána na/v *(označení služebního úřadu)* se služebním působištěm v *(např. Praze)*;**
8. **povoluji žadateli/žadatelce podle § 99 odst. 3 ve spojení s § 116 odst. 2 zákona o státní službě kratší služební dobu, a to v rozsahu *(doplnit specifikaci délky služební doby)* týdně[[3]](#footnote-3)**
9. **žadatele/žadatelku dále**
10. **podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuji do X. platové třídy s tím, že žadateli/žadatelce přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců (dále jen „nařízení č. 304/2014 Sb.“),**
11. **podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě zařazuji do X. platového stupně[[4]](#footnote-4) a**
12. **určuji mu/jí plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
13. **platový tarif ve výši XX XXX Kč,**
14. **osobní příplatek ve výši XX XXX Kč,**
15. **příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí XX XXX Kč podle § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. a**
16. **zvláštní příplatek ve výši XX XXX Kč podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb.[[5]](#footnote-5)**

**Odůvodnění:**

Jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě jsem posoudil žádost ze dne X. měsíce 2015, kterou žadatel/žadatelka požádal/a podle § 190 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě o přijetí do služebního poměru na služební místo *(označení služebního místa)*.

Podle § 190 odst. 1 zákona o státní službě dosavadní zaměstnanec vykonávající činnosti podle § 5, který je ke dni 1. července 2015 v pracovním poměru na dobu neurčitou, má nárok být na základě systemizace podle § 184 odst. 1 přijat do služebního poměru na dobu neurčitou, jestliže

a) splňuje předpoklady uvedené v § 25 odst. 1,

b) má podle systemizace vykonávat činnosti podle § 5,

c) požádá o přijetí do služebního poměru správní úřad písemně do 31. srpna 2015 a

d) vykonával v den podání žádosti v uplynulých 10 letech ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci činnosti podle § 5 nebo činnosti obdobné nejméně po dobu 4 let.

Podle § 25 odst. 1 zákona o státní službě žadatel o přijetí do služebního poměru musí

a) být státním občanem České republiky, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru,

b) dosáhnout věku 18 let,

c) být plně svéprávný,

d) být bezúhonný,

e) dosáhnout vzdělání stanoveného tímto zákonem a

f) mít potřebnou zdravotní způsobilost.

Podle § 25 odst. 3 zákona o státní službě se za bezúhonného nepovažuje ten, kdo byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti, pokud odsouzení nebylo zahlazeno nebo pokud se na pachatele nehledí, jako by nebyl odsouzen; jestliže trestní stíhání pro takový trestný čin bylo podmíněně zastaveno nebo bylo-li rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, je předpoklad bezúhonnosti splněn až po uplynutí 5 let ode dne nabytí právní moci těchto rozhodnutí. Podle § 193 odst. 2 zákona o státní službě předpoklad bezúhonnosti dosavadní zaměstnanec osvědčuje písemným čestným prohlášením. Za účelem ověření plnění předpokladu bezúhonnosti si příslušný služební orgán do 30. června 2016 vyžádá výpis z evidence Rejstříku trestů; žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup. Vyjde-li na základě výpisu z Rejstříku trestů najevo, že dosavadní zaměstnanec předpoklad bezúhonnosti nesplňoval, služební poměr skončí dnem následujícím po dni, kdy byl výpis z Rejstříku trestů služebnímu orgánu doručen.

Podle § 26 odst. 1 věty první zákona o státní službě splnění předpokladů podle § 25 odst. 1 písm. a), e) a f) je žadatel povinen doložit příslušnými listinami. Podle § 26 odst. 1 věty páté se splnění předpokladu podle § 25 odst. 1 písm. c) dokládá písemným čestným prohlášením.

Žadatel/Žadatelka požádal/a o přijetí do služebního poměru v zákonem stanovené lhůtě tedy do 31. srpna 2015, je dosavadním zaměstnancem vykonávajícím činnosti podle § 5 zákona o státní službě, tyto činnosti má vykonávat dle systemizace i nadále a ke dni 1. července 2015 je v pracovním poměru na dobu neurčitou.

Na základě náležitostí žádosti doložených žadatelem/žadatelkou a dalších podkladů opatřených služebním orgánem bylo dále zjištěno, že žadatel/žadatelka splňuje předpoklady uvedené v § 25 odst. 1 zákona o státní službě[[6]](#footnote-6) a splňuje též podmínku, že vykonával/a v den podání žádosti  v uplynulých 10 letech ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci činnosti podle § 5 nebo činnosti obdobné nejméně po dobu 4 let.

Z výše uvedeného je zřejmé, že žadatel/žadatelka splňuje veškeré podmínky uvedené  v § 190 odst. 1 zákona o státní službě a má nárok být přijat/a do služebního poměru na dobu neurčitou. Žádné konkrétní skutečnosti odůvodňující zamítnutí žádosti nebyly v průběhu řízení zjištěny.

Vzhledem k uvedenému služební orgán rozhodl podle § 190 odst. 1 ve spojení s § 23 odst. 1 zákona o státní službě o přijetí žadatele/žadatelky do služebního poměru na dobu neurčitou a o zařazení žadatele/žadatelky na služební místo *(označení služebního místa)*, přičemž s ohledem na datum vydání tohoto rozhodnutí byl stanoven jako den vzniku služebního poměru X. měsíc 2015. Vzhledem k tomu, že stanovený den vzniku služebního poměru je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby[[7]](#footnote-7).

Oborem/Obory služby, který/které bude žadatel/žadatelka vykonávat je/jsou „*označení oboru/oborů služby“* dle přílohy k nařízení vlády č. 106/2015 Sb., o oborech státní služby.

Dnem vzniku služebního poměru přísluší žadateli/žadatelce jakožto státnímu zaměstnanci služební označení *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*, a to podle § 7 zákona o státní službě a v návaznosti na přílohu č. 1 k zákonu o státní službě podle platové třídy, do které je služební místo zařazeno.

Vzhledem k tomu, že služebním úřadem, v němž bude žadatel/žadatelka vykonávat službu, je *(označení služebního úřadu*), se sídlem v X, služebním působištěm žadatele/žadatelky je X, jakožto místo shodné se sídlem tohoto služebního úřadu[[8]](#footnote-8).

Žadatel/Žadatelka současně se žádostí o přijetí do služebního poměru požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života žadatele/žadatelky s výkonem služby služební orgán povoluje žadateli/žadatelce podle § 99 odst. 3 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení rozsahu bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho žadatele/žadatelky v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody.[[9]](#footnote-9)

Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě se dosavadnímu zaměstnanci ke dni vzniku jeho služebního poměru stanoví osobní příplatek a příplatek za vedení ve výši, která odpovídá výši jeho osobního příplatku a příplatku za vedení podle platového výměru platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru; zařazení do platové třídy a platového stupně se nemění, nejde-li o případy, kdy ke dni vzniku služebního poměru dosavadní zaměstnanec splnil podmínky pro postup do vyššího platového stupně.

Žadatel/Žadatelka se tedy podle § 198 odst. 1[[10]](#footnote-10) zákona o státní službě a na základě dosavadního platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru zařazuje do X. platové třídy, neboť i nadále vykonává činnosti charakteristické pro tuto platovou třídu dle přílohy č. 1 k zákonu o státní službě s tím, že mu/jí přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení č. 304/2014 Sb.

Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a na základě dosavadního platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru se žadatel/žadatelka zařazuje do X. platového stupně, neboť podle citovaného ustanovení se zařazení do platového stupně nemění. Nejedná se ani o případ, kdy by žadatel/žadatelka splnil/a ke dni vzniku služebního poměru podmínky pro postup do vyššího platového stupně[[11]](#footnote-11).

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu žadatele/žadatelky platový tarif činí XX XXX Kč.

Osobní příplatek ve výši XX XXX Kč se přiznává podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a to ve výši, která odpovídá výši osobního příplatku podle platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru.

**Další příplatky s vazbou na charakter vykonávané práce na služebním místě: příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek**

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 2 tohoto nařízení (tj. 400 Kč až 1400 Kč) ve výši XX XXX Kč s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Žadateli/Žadatelce se určuje podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude žadatel/žadatelka vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), žadateli/žadatelce se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši XX XXX  Kč, a to podle (*doplňte podle Přílohy č. 3 – např. intenzity, četnosti…apod*).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy žadateli/žadatelce určuje plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání u (*označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je XX jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno, příjmení, funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[12]](#footnote-12)

Otisk úředního razítka

**VZOR č. II – Rozhodnutí dle § 191**

**Označení služebního orgánu[[13]](#footnote-13)**

**adresa služebního úřadu**

Místo

Datum: X. měsíc 20XX

Č. j.: XXXX

Počet listů: X

Účastník řízení:

Titl. Jméno Příjmení

narozen: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

ulice čp.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o přijetí do služebního poměru**

**a zařazení na služební místo**

na základě žádosti o přijetí do služebního poměru, kterou podal/a pan/paní **Titl. Jméno Příjmení**, narozen/á dne XX. měsíc 19XX v Město, trvale bytem X, PSČ Město (dále jen „žadatel/žadatelka“) podle § 191 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), jsem jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě a na základě § 191 odst. 4 věta druhá ve spojení s § 190 odst. 3 a dále ve spojení s § 23 odst. 1 zákona o státní službě rozhodl takto:

1. **přijímám podle § 191 odst. 1 zákona o státní službě žadatele/žadatelku do služebního poměru na dobu určitou s trváním služebního poměru do 30. června 2017;**
2. **zařazuji podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě žadatele/žadatelku**
3. **na služební místo: *(označení služebního místa)*[[14]](#footnote-14),**
4. **v oboru/oborech služby: *(označení oboru/oborů služby)*,**
5. **se služebním označením: *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*;**
6. **služební poměr žadateli/žadatelce vzniká ke dni X. měsíc 2015, dnem nástupu   
   do služby na služebním místě je X. měsíc 2015;**
7. **služba bude vykonávána na/v *(označení služebního úřadu)* se služebním působištěm v *(např. Praze)*;**
8. **povoluji žadateli/žadatelce podle § 99 odst. 3 ve spojení s § 116 odst. 2 zákona o státní službě kratší služební dobu, a to v rozsahu *(doplnit specifikaci délky služební doby)* týdně[[15]](#footnote-15)**
9. **žadatele/žadatelku dále**
10. **podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuji do X. platové třídy s tím, že žadateli/žadatelce přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců (dále jen „nařízení č. 304/2014 Sb.“),**
11. **podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě zařazuji do X. platového stupně[[16]](#footnote-16) a**
12. **určuji mu/jí plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
13. **platový tarif ve výši XX XXX Kč,**
14. **osobní příplatek ve výši XX XXX Kč,**
15. **příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí XX XXX Kč podle § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. a**
16. **zvláštní příplatek ve výši XX XXX Kč podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb.[[17]](#footnote-17)**

**Odůvodnění:**

Jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě jsem posoudil žádost ze dne X. měsíce 2015, kterou žadatel/žadatelka požádal/a podle § 191 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě o přijetí do služebního poměru na služební místo *(označení služebního místa)*.

Podle § 191 odst. 1 ve spojení s § 190 odst. 1 písm. a) až c) zákona o státní službě dosavadní zaměstnanec vykonávající činnosti podle § 5, který je ke dni 1. července 2015 v pracovním poměru na dobu neurčitou, má nárok být na základě systemizace podle § 184 odst. 1 přijat do služebního poměru na dobu určitou, a to s trváním do 30. června 2017, jestliže splňuje všechny předpoklady uvedené v § 190 odst. 1 zákona o státní službě (tzn. splňuje předpoklady uvedené v § 25 odst. 1, má podle systemizace vykonávat činnosti podle § 5 a požádá o přijetí do služebního poměru správní úřad písemně do 31. srpna 2015) s výjimkou předpokladu uvedeného v § 190 odst. 1 písm. d), tedy nesplňuje předpoklad, že v den podání žádosti vykonával v uplynulých 10 letech ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci činnosti podle § 5 nebo činnosti obdobné nejméně po dobu 4 let.

Podle § 25 odst. 1 zákona o státní službě žadatel o přijetí do služebního poměru musí

a) být státním občanem České republiky, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru,

b) dosáhnout věku 18 let,

c) být plně svéprávný,

d) být bezúhonný,

e) dosáhnout vzdělání stanoveného tímto zákonem a

f) mít potřebnou zdravotní způsobilost.

Podle § 25 odst. 3 zákona o státní službě se za bezúhonného nepovažuje ten, kdo byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti, pokud odsouzení nebylo zahlazeno nebo pokud se na pachatele nehledí, jako by nebyl odsouzen; jestliže trestní stíhání pro takový trestný čin bylo podmíněně zastaveno nebo bylo-li rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, je předpoklad bezúhonnosti splněn až po uplynutí 5 let ode dne nabytí právní moci těchto rozhodnutí. Podle § 193 odst. 2 zákona o státní službě předpoklad bezúhonnosti dosavadní zaměstnanec osvědčuje písemným čestným prohlášením. Za účelem ověření plnění předpokladu bezúhonnosti si příslušný služební orgán do 30. června 2016 vyžádá výpis z evidence Rejstříku trestů; žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup. Vyjde-li na základě výpisu z Rejstříku trestů najevo, že dosavadní zaměstnanec předpoklad bezúhonnosti nesplňoval, služební poměr skončí dnem následujícím po dni, kdy byl výpis z Rejstříku trestů služebnímu orgánu doručen.

Podle § 26 odst. 1 věty první zákona o státní službě splnění předpokladů podle § 25 odst. 1 písm. a), e) a f) je žadatel povinen doložit příslušnými listinami. Podle § 26 odst. 1 věty páté se splnění předpokladu podle § 25 odst. 1 písm. c) dokládá písemným čestným prohlášením.

Žadatel/Žadatelka požádal/a o přijetí do služebního poměru v zákonem stanovené lhůtě tedy do 31. srpna 2015, je dosavadním zaměstnancem vykonávajícím činnosti podle § 5 zákona o státní službě, tyto činnosti má vykonávat dle systemizace i nadále a ke dni 1. července 2015 je v pracovním poměru na dobu neurčitou.

Na základě náležitostí žádosti doložených žadatelem/žadatelkou a dalších podkladů opatřených služebním orgánem bylo dále zjištěno, že žadatel/žadatelka splňuje předpoklady uvedené v § 25 odst. 1 zákona o státní službě[[18]](#footnote-18).

Žadatel/Žadatelka však nesplňuje podmínku uvedenou v § 190 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě, neboť nevykonával/a v den podání žádosti v uplynulých 10 letech ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci činnosti podle § 5 nebo činnosti obdobné nejméně po dobu 4 let. Pro účely zjištění, zda žadatel/žadatelka splňuje předpoklad nejméně 4 leté praxe v uplynulých 10 letech uvedený v § 190 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě, vycházel služební orgán z ……………………………….. (uvést konkrétní podklady, na jejichž základě služební orgán dospěl k závěru o délce započitatelné praxe s uvedením délky trvání každého pracovněprávního vztahu – např. pracovní smlouvy). Na základě uvedených podkladů dospěl služební orgán k závěru, že žadateli/žadatelce lze pro účely zjištění o splnění či nesplnění tohoto předpokladu započíst praxi v délce X let a X dnů, která však neodpovídá délce praxe požadované podle § 190 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě k přijetí do služebního poměru na dobu neurčitou[[19]](#footnote-19).

Z výše uvedeného je zřejmé, že žadatel/žadatelka splňuje veškeré podmínky uvedené  v § 190 odst. 1 zákona o státní službě s výjimkou předpokladu uvedeného v § 190 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě, a má nárok být přijat/a do služebního poměru na dobu určitou, a to s trváním do 30. června 2017. Žádné konkrétní skutečnosti odůvodňující zamítnutí žádosti nebyly v průběhu řízení zjištěny.

Vzhledem k uvedenému služební orgán rozhodl podle § 191 odst. 1 ve spojení s § 23 odst. 1 zákona o státní službě o přijetí žadatele/žadatelky do služebního poměru na dobu určitou, a to s trváním do 30. června 2017, a o zařazení žadatele/žadatelky na služební místo *(označení služebního místa)*, přičemž s ohledem na datum vydání tohoto rozhodnutí byl stanoven jako den vzniku služebního poměru X. měsíc 2015. Vzhledem k tomu, že stanovený den vzniku služebního poměru je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby[[20]](#footnote-20).

Oborem/Obory služby, který/které bude žadatel/žadatelka vykonávat je/jsou „*označení oboru/oborů služby“* dle přílohy k nařízení vlády č. 106/2015 Sb., o oborech státní služby.

Dnem vzniku služebního poměru přísluší žadateli/žadatelce jakožto státnímu zaměstnanci služební označení *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*, a to podle § 7 zákona o státní službě a v návaznosti na přílohu č. 1 k zákonu o státní službě podle platové třídy, do které je služební místo zařazeno.

Vzhledem k tomu, že služebním úřadem, v němž bude žadatel/žadatelka vykonávat službu, je *(označení služebního úřadu*), se sídlem v X, služebním působištěm žadatele/žadatelky je X, jakožto místo shodné se sídlem tohoto služebního úřadu[[21]](#footnote-21).

Žadatel/Žadatelka současně se žádostí o přijetí do služebního poměru požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života žadatele/žadatelky s výkonem služby služební orgán povoluje žadateli/žadatelce podle § 99 odst. 3 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení rozsahu bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho žadatele/žadatelky v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody.[[22]](#footnote-22)

Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě se dosavadnímu zaměstnanci ke dni vzniku jeho služebního poměru stanoví osobní příplatek a příplatek za vedení ve výši, která odpovídá výši jeho osobního příplatku a příplatku za vedení podle platového výměru platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru; zařazení do platové třídy a platového stupně se nemění, nejde-li o případy, kdy ke dni vzniku služebního poměru dosavadní zaměstnanec splnil podmínky pro postup do vyššího platového stupně.

Žadatel/Žadatelka se tedy podle § 198 odst. 1[[23]](#footnote-23) zákona o státní službě a na základě dosavadního platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru zařazuje do X. platové třídy, neboť i nadále vykonává činnosti charakteristické pro tuto platovou třídu dle přílohy č. 1 k zákonu o státní službě s tím, že mu/jí přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení č. 304/2014 Sb.

Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a na základě dosavadního platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru se žadatel/žadatelka zařazuje do X. platového stupně, neboť podle citovaného ustanovení se zařazení do platového stupně nemění. Nejedná se ani o případ, kdy by žadatel/žadatelka splnil/a ke dni vzniku služebního poměru podmínky pro postup do vyššího platového stupně[[24]](#footnote-24).

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu žadatele/žadatelky platový tarif činí XX XXX Kč.

Osobní příplatek ve výši XX XXX Kč se přiznává podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a to ve výši, která odpovídá výši osobního příplatku podle platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru.

**Další příplatky s vazbou na charakter vykonávané práce na služebním místě: příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek**

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 2 tohoto nařízení (tj. 400 Kč až 1400 Kč) ve výši XX XXX Kč s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Žadateli se určuje podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude žadatel/žadatelka vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), žadateli/žadatelce se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši XX XXX  Kč, a to podle (*doplňte podle Přílohy č. 3 – např. intenzity, četnosti…apod*).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy žadateli/žadatelce určuje plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání u (*označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je XX jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno, příjmení, funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[25]](#footnote-25)

Otisk úředního razítka

**VZOR č. III – Rozhodnutí dle § 192**

**Označení služebního orgánu[[26]](#footnote-26)**

**adresa služebního úřadu**

Místo

Datum: X. měsíc 20XX

Č. j.: XXXX

Počet listů: X

Účastník řízení:

Titl. Jméno Příjmení

narozen: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

ulice čp.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o přijetí do služebního poměru**

**a zařazení na služební místo**

na základě žádosti o přijetí do služebního poměru, kterou podal/a pan/paní **Titl. Jméno Příjmení**, narozen/á dne XX. měsíc 19XX v Město, trvale bytem X, PSČ Město (dále jen „žadatel/žadatelka“) podle § 192 odst. 1 písm. c) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), jsem jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě a na základě § 192 odst. 3 ve spojení s § 23 odst. 1 zákona o státní službě rozhodl takto:

1. **přijímám podle § 192 odst. 1 zákona o státní službě žadatele/žadatelku do služebního poměru na dobu určitou s trváním služebního poměru do *(data, do něhož byl sjednán původní pracovní poměr)*;**
2. **zařazuji podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě žadatele/žadatelku**
3. **na služební místo: *(označení služebního místa)*[[27]](#footnote-27),**
4. **v oboru/oborech služby: *(označení oboru/oborů služby)*,**
5. **se služebním označením: *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*;**
6. **služební poměr žadateli/žadatelce vzniká ke dni X. měsíc 2015, dnem nástupu   
   do služby na služebním místě je X. měsíc 2015;**
7. **služba bude vykonávána na/v *(označení služebního úřadu)* se služebním působištěm v *(např. Praze)*;**
8. **povoluji žadateli/žadatelce podle § 99 odst. 3 ve spojení s § 116 odst. 2 zákona o státní službě kratší služební dobu, a to v rozsahu *(doplnit specifikaci délky služební doby)* týdně[[28]](#footnote-28)**
9. **žadatele/žadatelku dále**
10. **podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuji do X. platové třídy s tím, že žadateli/žadatelce přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců (dále jen „nařízení č. 304/2014 Sb.“),**
11. **podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě zařazuji do X. platového stupně[[29]](#footnote-29) a**
12. **určuji mu/jí plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
13. **platový tarif ve výši XX XXX Kč,**
14. **osobní příplatek ve výši XX XXX Kč,**
15. **příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí XX XXX Kč podle § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. a**
16. **zvláštní příplatek ve výši XX XXX Kč podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb.[[30]](#footnote-30)**

**Odůvodnění:**

Jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě jsem posoudil žádost ze dne X. měsíce 2015, kterou žadatel/žadatelka požádal/a podle § 192 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě o přijetí do služebního poměru na služební místo *(označení služebního místa)*.

Podle § 192 odst. 1 zákona o státní službě dosavadní zaměstnanec vykonávající činnosti podle § 5, který je ke dni 1. července 2015 v pracovním poměru na dobu určitou, má nárok být na základě systemizace podle § 184 odst. 1 přijat do služebního poměru na dobu určitou, která nesmí překročit dobu, na kterou byl sjednán pracovní poměr, jestliže

a) splňuje předpoklady uvedené v § 25 odst. 1,

b) má podle systemizace vykonávat činnosti podle § 5 a

c) požádá o přijetí do služebního poměru správní úřad písemně do 31. srpna 2015.

Podle § 25 odst. 1 zákona o státní službě žadatel o přijetí do služebního poměru musí

a) být státním občanem České republiky, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru,

b) dosáhnout věku 18 let,

c) být plně svéprávný,

d) být bezúhonný,

e) dosáhnout vzdělání stanoveného tímto zákonem a

f) mít potřebnou zdravotní způsobilost.

Podle § 25 odst. 3 zákona o státní službě se za bezúhonného nepovažuje ten, kdo byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti, pokud odsouzení nebylo zahlazeno nebo pokud se na pachatele nehledí, jako by nebyl odsouzen; jestliže trestní stíhání pro takový trestný čin bylo podmíněně zastaveno nebo bylo-li rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, je předpoklad bezúhonnosti splněn až po uplynutí 5 let ode dne nabytí právní moci těchto rozhodnutí. Podle § 193 odst. 2 zákona o státní službě předpoklad bezúhonnosti dosavadní zaměstnanec osvědčuje písemným čestným prohlášením. Za účelem ověření plnění předpokladu bezúhonnosti si příslušný služební orgán do 30. června 2016 vyžádá výpis z evidence Rejstříku trestů; žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup. Vyjde-li na základě výpisu z Rejstříku trestů najevo, že dosavadní zaměstnanec předpoklad bezúhonnosti nesplňoval, služební poměr skončí dnem následujícím po dni, kdy byl výpis z Rejstříku trestů služebnímu orgánu doručen.

Podle § 26 odst. 1 věty první zákona o státní službě splnění předpokladů podle § 25 odst. 1 písm. a), e) a f) je žadatel povinen doložit příslušnými listinami. Podle § 26 odst. 1 věty páté se splnění předpokladu podle § 25 odst. 1 písm. c) dokládá písemným čestným prohlášením.

Žadatel/Žadatelka požádal/a o přijetí do služebního poměru v zákonem stanovené lhůtě, tedy do 31. srpna 2015, je dosavadním zaměstnancem vykonávajícím činnosti podle § 5 zákona o státní službě, tyto činnosti má vykonávat dle systemizace i nadále a ke dni 1. července 2015 je v pracovním poměru na dobu určitou, a to s trváním do *(data, do něhož byl sjednán původní pracovní poměr)*.

Na základě náležitostí žádosti doložených žadatelem/žadatelkou a dalších podkladů opatřených služebním orgánem bylo dále zjištěno, že žadatel/žadatelka splňuje předpoklady uvedené v § 25 odst. 1 zákona o státní službě[[31]](#footnote-31).

Z výše uvedeného je zřejmé, že žadatel/žadatelka splňuje veškeré podmínky uvedené  v § 192 odst. 1 zákona o státní službě a má nárok být přijat/a do služebního poměru na dobu určitou do *(data, do něhož byl sjednán původní pracovní poměr)*, tedy do doby, která nesmí překročit dobu, na kterou byl sjednán pracovní poměr. Žádné konkrétní skutečnosti odůvodňující zamítnutí žádosti nebyly v průběhu řízení zjištěny.

Vzhledem k uvedenému služební orgán rozhodl podle § 192 odst. 1 ve spojení s § 23 odst. 1 zákona o státní službě o přijetí žadatele/žadatelky do služebního poměru na dobu určitou s trváním služebního poměru do *(data, do něhož byl sjednán původní pracovní poměr)*; a o zařazení žadatele/žadatelky na služební místo *(označení služebního místa)*, přičemž s ohledem na datum vydání tohoto rozhodnutí byl stanoven jako den vzniku služebního poměru X. měsíc 2015. Vzhledem k tomu, že stanovený den vzniku služebního poměru je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby[[32]](#footnote-32).

Oborem/Obory služby, který/které bude žadatel/žadatelka vykonávat je/jsou „*označení oboru/oborů služby“* dle přílohy k nařízení vlády č. 106/2015 Sb., o oborech státní služby.

Dnem vzniku služebního poměru přísluší žadateli/žadatelce jakožto státnímu zaměstnanci služební označení *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*, a to podle § 7 zákona o státní službě a v návaznosti na přílohu č. 1 k zákonu o státní službě podle platové třídy, do které je služební místo zařazeno.

Vzhledem k tomu, že služebním úřadem, v němž bude žadatel/žadatelka vykonávat službu, je *(označení služebního úřadu*), se sídlem v X, služebním působištěm žadatele/žadatelky je X, jakožto místo shodné se sídlem tohoto služebního úřadu[[33]](#footnote-33).

Žadatel/Žadatelka současně se žádostí o přijetí do služebního poměru požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života žadatele/žadatelky s výkonem služby služební orgán povoluje žadateli/žadatelce podle § 99 odst. 3 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení rozsahu bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho žadatele/žadatelky v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody.[[34]](#footnote-34)

Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě se dosavadnímu zaměstnanci ke dni vzniku jeho služebního poměru stanoví osobní příplatek a příplatek za vedení ve výši, která odpovídá výši jeho osobního příplatku a příplatku za vedení podle platového výměru platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru; zařazení do platové třídy a platového stupně se nemění, nejde-li o případy, kdy ke dni vzniku služebního poměru dosavadní zaměstnanec splnil podmínky pro postup do vyššího platového stupně.

Žadatel/Žadatelka se tedy podle § 198 odst. 1[[35]](#footnote-35) zákona o státní službě a na základě dosavadního platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru zařazuje do X. platové třídy, neboť i nadále vykonává činnosti charakteristické pro tuto platovou třídu dle přílohy č. 1 k zákonu o státní službě s tím, že mu/jí přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení č. 304/2014 Sb.

Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a na základě dosavadního platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru se žadatel/žadatelka zařazuje do X. platového stupně, neboť podle citovaného ustanovení se zařazení do platového stupně nemění. Nejedná se ani o případ, kdy by žadatel/žadatelka splnil/a ke dni vzniku služebního poměru podmínky pro postup do vyššího platového stupně[[36]](#footnote-36).

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu žadatele/žadatelky platový tarif činí XX XXX Kč.

Osobní příplatek ve výši XX XXX Kč se přiznává podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě a to ve výši, která odpovídá výši osobního příplatku podle platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru.

**Další příplatky s vazbou na charakter vykonávané práce na služebním místě: příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek**

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 2 tohoto nařízení (tj. 400 Kč až 1400 Kč) ve výši XX XXX Kč s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Žadateli/Žadatelce se určuje podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude žadatel/žadatelka vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), žadateli/žadatelce se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši XX XXX  Kč, a to podle (*doplňte podle Přílohy č. 3 – např. intenzity, četnosti…apod*).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy žadateli/žadatelce určuje plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání u (*označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je XX jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno, příjmení, funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[37]](#footnote-37)

Otisk úředního razítka

1. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-1)
2. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb. o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud dané služební místo nenese nějaké speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.) se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 7 (např. vrchní referent) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-2)
3. V případě povolení kratší délky služební doby podle § 116 odst. 2 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. Jde-li o případ, kdy žadatel (dosavadní zaměstnanec) pracuje v pracovním poměru na kratší pracovní dobu a je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako místo s kratší služební dobou, ve výroku se uvede: *„zařazuji žadatele/žadatelku na služební místo s kratší služební dobou, a to v rozsahu (doplnit specifikaci délky služební doby) týdně;“*. Tato skutečnost se pak musí odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-3)
4. Pokud se jedná o situaci, že jsou splněny ke dni vzniku služebního poměru podmínky pro postup do vyššího platového stupně, je třeba do výroku v písmeni b) uvést: „**podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě v návaznosti na § 3 nařízení č. 304/2014 Sb. zařazuji do X. platového stupně a“** a stanovit vyšší platový stupeň podle dosažené praxe. [↑](#footnote-ref-4)
5. V závislosti na tom, zda státní zaměstnanec bude vykonávat práci ve ztíženém pracovním prostředí. [↑](#footnote-ref-5)
6. Pokud žadatel nesplňuje předpoklad vzdělání, ale bylo rozhodnuto o jeho přijetí do služebního poměru na základě výjimky uvedené v § 201 zákona o státní službě, je třeba přiznání této výjimky odůvodnit např. takto: *„Žadatel sice nesplňuje předpoklad vzdělání podle § 25 odst. 1 písm. e) zákona o státní službě, protože dosáhl pouze (…) vzdělání, přičemž na dané služební místo je stanoven předpoklad (…) vzdělání. Služební orgán však posuzoval, zda žadatel nesplňuje podmínky uvedené v § 201 zákona o státní službě pro přiznání výjimky z předpokladu vzdělání a na základě skutečností zjištěných v rámci řízení dospěl k závěru, že pro přiznání této výjimky a přijetí do služebního poměru je důvod dán. Žadatel již (…) let pracuje na pracovním místě, na kterém vykonává činnosti obdobné činnostem, které bude vykonávat na služebním místě, na které je tímto rozhodnutím zařazen, a lze konstatovat, že žadatel se při výkonu těchto činností s ohledem na jejich povahu, obtížnost, dobu, po kterou je vykonává, a též s ohledem na jejich řádný výkon, dlouhodobě osvědčil.“.* [↑](#footnote-ref-6)
7. Je-li den vzniku pracovního poměru dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-7)
8. Pokud je organizační útvar služebního úřadu, v němž bude žadatel vykonávat službu, mimo hlavní sídlo služebního úřadu, použije se namísto tohoto odstavec tento odstavec: „*Vzhledem k tomu, že sídlo organizačního útvaru služebního úřadu - (označení služebního úřadu a jeho organizačního útvaru), v němž bude žadatel vykonávat službu, je mimo hlavní sídlo služebního úřadu, je služebním působištěm žadatele X, jakožto sídlo tohoto organizačního útvaru služebního úřadu.“*  [↑](#footnote-ref-8)
9. Použije se pouze v případě, že je povolována kratší služební doba. Jde-li o případ, kdy žadatel (dosavadní zaměstnanec) pracuje v pracovním poměru na kratší pracovní dobu a je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako místo s kratší služební dobou, v odůvodnění se uvede: *„Žadatel je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako služební místo s kratší pracovní dobou, proto se též ve výrokové části rozhodnutí stanoví zařazení žadatele na toto služební místo a stanoví se též rozsah kratší služební doby na tomto služebním místě.“.* [↑](#footnote-ref-9)
10. Pozn. Vzor postihuje pouze odměňování podle § 198 odst. 1, v případě dosavadního zaměstnance, který je odměňován smluvním platem, je třeba postupovat podle § 198 odst. 4. [↑](#footnote-ref-10)
11. Pokud by nastala situace, že by byly splněny podmínky pro postup do vyššího platového stupně, je třeba odůvodnění přizpůsobit např. takto: „Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě v návaznosti na § 3 nařízení č. 304/2014 Sb. se žadatel/žadatelka zařazuje do X. platového stupně, a to nikoli na základě platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru, nýbrž podle své započitatelné praxe, která ke dni vzniku služebního poměru činí X let a X dní. Důvodem je skutečnost, že žadatel/žadatelka ke dni vzniku služebního poměru splnil/a podmínky pro postup do vyššího platového stupně, jak to předpokládá § 198 odst. 1 zákona o státní službě, a je tedy třeba ho/ji zařadit do vyššího platového stupně odpovídajícího celkové délce žadatelem/žadatelkou dosažené praxe.“. [↑](#footnote-ref-11)
12. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-12)
13. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-13)
14. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb. o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud dané služební místo nenese nějaké speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.) se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 7 (např. vrchní referent) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-14)
15. V případě povolení kratší délky služební doby podle § 116 odst. 2 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. Jde-li o případ, kdy žadatel (dosavadní zaměstnanec) pracuje v pracovním poměru na kratší pracovní dobu a je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako místo s kratší služební dobou, ve výroku se uvede: *„zařazuji žadatele/žadatelku na služební místo s kratší služební dobou, a to v rozsahu (doplnit specifikaci délky služební doby) týdně;“*. Tato skutečnost se pak musí odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-15)
16. Pokud se jedná o situaci, že jsou splněny ke dni vzniku služebního poměru podmínky pro postup do vyššího platového stupně, je třeba do výroku v písmeni b) uvést: „**podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě v návaznosti na § 3 nařízení č. 304/2014 Sb. zařazuji do X. platového stupně a“** a stanovit vyšší platový stupeň podle dosažené praxe. [↑](#footnote-ref-16)
17. V závislosti na tom, zda státní zaměstnanec bude vykonávat práci ve ztíženém pracovním prostředí. [↑](#footnote-ref-17)
18. Pokud žadatel nesplňuje předpoklad vzdělání, ale bylo rozhodnuto o jeho přijetí do služebního poměru na základě výjimky uvedené v § 201 zákona o státní službě, je třeba přiznání této výjimky odůvodnit např. takto: *„Žadatel sice nesplňuje předpoklad vzdělání podle § 25 odst. 1 písm. e) zákona o státní službě, protože dosáhl pouze (…) vzdělání, přičemž na dané služební místo je stanoven předpoklad (…) vzdělání. Služební orgán však posuzoval, zda žadatel nesplňuje podmínky uvedené v § 201 zákona o státní službě pro přiznání výjimky z předpokladu vzdělání a na základě skutečností zjištěných v rámci řízení dospěl k závěru, že pro přiznání této výjimky a přijetí do služebního poměru je důvod dán. Žadatel již (…) let pracuje na pracovním místě, na kterém vykonává činnosti obdobné činnostem, které bude vykonávat na služebním místě, na které je tímto rozhodnutím zařazen, a lze konstatovat, že žadatel se při výkonu těchto činností s ohledem na jejich povahu, obtížnost, dobu, po kterou je vykonává, a též s ohledem na jejich řádný výkon, dlouhodobě osvědčil.“.* [↑](#footnote-ref-18)
19. Odůvodnění ve vztahu k započtení praxe jakožto předpokladu pro přijetí do služebního poměru na dobu neurčitou je třeba případně přizpůsobit okolnostem konkrétního případu v návaznosti na konkrétní podklady pro vydání rozhodnutí. Pokud je to dle okolností třeba, zejména pokud je zřejmé, že se žadatel domáhá přijetí do služebního poměru na dobu neurčitou, je např. nutné blíže odůvodnit, proč ta či ona konkrétní praxe, která byla služebnímu orgánu známa, nebyla započítána, a to s odůvodněním ve vztahu k danému ustanovení § 190 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě (např. že se nejedná o praxi ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci). Stejně tak je případně nutné se vypořádat se zvláštnostmi, pokud jde o započítání praxe u zaměstnance/zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené (prodloužení doby 10 let, ze kterých se zjišťují 4 roky praxe o dobu mateřské a rodičovské dovolené). V neposlední řadě je nutné se vypořádat s případnými návrhy, doplněními a vyjádřeními žadatele. [↑](#footnote-ref-19)
20. Je-li den vzniku pracovního poměru dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-20)
21. Pokud je organizační útvar služebního úřadu, v němž bude žadatel vykonávat službu, mimo hlavní sídlo služebního úřadu, použije se namísto tohoto odstavec tento odstavec: „*Vzhledem k tomu, že sídlo organizačního útvaru služebního úřadu - (označení služebního úřadu a jeho organizačního útvaru), v němž bude žadatel vykonávat službu, je mimo hlavní sídlo služebního úřadu, je služebním působištěm žadatele X, jakožto sídlo tohoto organizačního útvaru služebního úřadu.“*  [↑](#footnote-ref-21)
22. Použije se pouze v případě, že je povolována kratší služební doba. Jde-li o případ, kdy žadatel (dosavadní zaměstnanec) pracuje v pracovním poměru na kratší pracovní dobu a je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako místo s kratší služební dobou, v odůvodnění se uvede: *„Žadatel je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako služební místo s kratší pracovní dobou, proto se též ve výrokové části rozhodnutí stanoví zařazení žadatele na toto služební místo a stanoví se též rozsah kratší služební doby na tomto služebním místě.“.* [↑](#footnote-ref-22)
23. Pozn. Vzor postihuje pouze odměňování podle § 198 odst. 1, v případě dosavadního zaměstnance, který je odměňován smluvním platem, je třeba postupovat podle § 198 odst. 4. [↑](#footnote-ref-23)
24. Pokud by nastala situace, že by byly splněny podmínky pro postup do vyššího platového stupně, je třeba odůvodnění přizpůsobit např. takto: „Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě v návaznosti na § 3 nařízení č. 304/2014 Sb. se žadatel/žadatelka zařazuje do X. platového stupně, a to nikoli na základě platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru, nýbrž podle své započitatelné praxe, která ke dni vzniku služebního poměru činí X let a X dní. Důvodem je skutečnost, že žadatel/žadatelka ke dni vzniku služebního poměru splnil/a podmínky pro postup do vyššího platového stupně, jak to předpokládá § 198 odst. 1 zákona o státní službě, a je tedy třeba ho/ji zařadit do vyššího platového stupně odpovídajícího celkové délce žadatelem/žadatelkou dosažené praxe.“. [↑](#footnote-ref-24)
25. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-25)
26. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-26)
27. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb. o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud dané služební místo nenese nějaké speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.) se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 7 (např. vrchní referent) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-27)
28. V případě povolení kratší délky služební doby podle § 116 odst. 2 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. Jde-li o případ, kdy žadatel (dosavadní zaměstnanec) pracuje v pracovním poměru na kratší pracovní dobu a je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako místo s kratší služební dobou, ve výroku se uvede: *„zařazuji žadatele/žadatelku na služební místo s kratší služební dobou, a to v rozsahu (doplnit specifikaci délky služební doby) týdně;“*. Tato skutečnost se pak musí odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-28)
29. Pokud se jedná o situaci, že jsou splněny ke dni vzniku služebního poměru podmínky pro postup do vyššího platového stupně, je třeba do výroku v písmeni b) uvést: „**podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě v návaznosti na § 3 nařízení č. 304/2014 Sb. zařazuji do X. platového stupně a“** a stanovit vyšší platový stupeň podle dosažené praxe. [↑](#footnote-ref-29)
30. V závislosti na tom, zda státní zaměstnanec bude vykonávat práci ve ztíženém pracovním prostředí. [↑](#footnote-ref-30)
31. Pokud žadatel nesplňuje předpoklad vzdělání, ale bylo rozhodnuto o jeho přijetí do služebního poměru na základě výjimky uvedené v § 201 zákona o státní službě, je třeba přiznání této výjimky odůvodnit např. takto: *„Žadatel sice nesplňuje předpoklad vzdělání podle § 25 odst. 1 písm. e) zákona o státní službě, protože dosáhl pouze (…) vzdělání, přičemž na dané služební místo je stanoven předpoklad (…) vzdělání. Služební orgán však posuzoval, zda žadatel nesplňuje podmínky uvedené v § 201 zákona o státní službě pro přiznání výjimky z předpokladu vzdělání a na základě skutečností zjištěných v rámci řízení dospěl k závěru, že pro přiznání této výjimky a přijetí do služebního poměru je důvod dán. Žadatel již (…) let pracuje na pracovním místě, na kterém vykonává činnosti obdobné činnostem, které bude vykonávat na služebním místě, na které je tímto rozhodnutím zařazen, a lze konstatovat, že žadatel se při výkonu těchto činností s ohledem na jejich povahu, obtížnost, dobu, po kterou je vykonává, a též s ohledem na jejich řádný výkon, dlouhodobě osvědčil.“.* [↑](#footnote-ref-31)
32. Je-li den vzniku pracovního poměru dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-32)
33. Pokud je organizační útvar služebního úřadu, v němž bude žadatel vykonávat službu, mimo hlavní sídlo služebního úřadu, použije se namísto tohoto odstavec tento odstavec: „*Vzhledem k tomu, že sídlo organizačního útvaru služebního úřadu - (označení služebního úřadu a jeho organizačního útvaru), v němž bude žadatel vykonávat službu, je mimo hlavní sídlo služebního úřadu, je služebním působištěm žadatele X, jakožto sídlo tohoto organizačního útvaru služebního úřadu.“*  [↑](#footnote-ref-33)
34. Použije se pouze v případě, že je povolována kratší služební doba. Jde-li o případ, kdy žadatel (dosavadní zaměstnanec) pracuje v pracovním poměru na kratší pracovní dobu a je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako místo s kratší služební dobou, v odůvodnění se uvede: *„Žadatel je přijímán na služební místo, které je systemizováno jako služební místo s kratší pracovní dobou, proto se též ve výrokové části rozhodnutí stanoví zařazení žadatele na toto služební místo a stanoví se též rozsah kratší služební doby na tomto služebním místě.“.* [↑](#footnote-ref-34)
35. Pozn. Vzor postihuje pouze odměňování podle § 198 odst. 1, v případě dosavadního zaměstnance, který je odměňován smluvním platem, je třeba postupovat podle § 198 odst. 4. [↑](#footnote-ref-35)
36. Pokud by nastala situace, že by byly splněny podmínky pro postup do vyššího platového stupně, je třeba odůvodnění přizpůsobit např. takto: „Podle § 198 odst. 1 zákona o státní službě v návaznosti na § 3 nařízení č. 304/2014 Sb. se žadatel/žadatelka zařazuje do X. platového stupně, a to nikoli na základě platového výměru ze dne X. měsíce 20XX platného ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku služebního poměru, nýbrž podle své započitatelné praxe, která ke dni vzniku služebního poměru činí X let a X dní. Důvodem je skutečnost, že žadatel/žadatelka ke dni vzniku služebního poměru splnil/a podmínky pro postup do vyššího platového stupně, jak to předpokládá § 198 odst. 1 zákona o státní službě, a je tedy třeba ho/ji zařadit do vyššího platového stupně odpovídajícího celkové délce žadatelem/žadatelkou dosažené praxe.“. [↑](#footnote-ref-36)
37. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-37)