



Státní fond kultury ČR



Č.j.:MK 41860/2026 DS-SFKult

Interní protikorupční program

(aktualizace k 30. 6. 2026)

Obsah:

1. Úvod.....	3
1.1 Cíle IPP	3
1.2 Pojmy	3
2. Cíle a opatření.....	4
2.1 Vytváření a posilování protikorupčního prostředí.....	4
2.2 Vzdělávání zaměstnanců	4
2.3 Transparentnost.....	5
2.4 Řízení korupčních rizik.....	5
2.5 Ochrana oznamovatelů	6
2.6 Systém pro podávání oznámení o podezření na korupci	6
2.7 Vyhodnocování a aktualizace IPP	6
Řízení rizik	7

1. Úvod

Státní fond kultury (dále jen „SFK“) vydává tento Interní protikorupční program (dále jen „IPP“) v návaznosti na vládní dokumenty Vládní koncepci boje proti korupci na léta 2023–2026 schválenou usnesením vlády dne 5. 4. 2023), Akční plán boje proti korupci na léta 2025-2026 (schválený usnesením vlády dne 11. 12. 2024), Rámcový rezortní interní protikorupční program (dále jen „RRIPP“) a dále na Rezortní interní protikorupční program ministerstva kultury ČR (dále jen „RIPP“).

Hlavními pilíři IPP jsou vytváření a posilování protikorupčního prostředí, transparentnost, řízení korupčních rizik a oznamování podezření na korupci (obecně na protiprávní jednání) a ochrana oznamovatelů.

IPP je pravidelně přezkoumáván a vyhodnocován.

1.1 Cíle IPP

Obecně je cílem IPP interakce v rámci vnitřního kontrolního systému, která umožní maximálně bránit vzniku korupčního prostředí.

Konkrétními cíli IPP jsou identifikace případných rizikových míst a definice opatření k minimalizaci rizik, snížení motivace zaměstnanců ke korupci, nastavení účinných kontrolních mechanismů a minimalizace ztrát způsobených případným korupčním jednáním.

SFK je velmi malou organizací s počtem zaměstnanců do 10 a má velmi jednoduchou strukturu, čímž jsou některá rizika významně snížena a jejich výskyt je nepravděpodobný.

1.2 Pojmy

- Korupce¹ – není jednoznačně definována jako pojem, používá se obecnější vymezení – například, že korupce představuje takové jednání, kdy jednotlivec nebo skupina lidí využije svého oficiálního postavení a pravomoci pro uplatnění vlastních zájmů na úkor zájmů, jež jim toto postavení a pravomoci ukládá hájit; z užšího pohledu zaměřeného na uplácení korupce zahrnuje dohodu mezi jedincem, který platí a příjemcem v zájmu dosažení určité neoprávněné výhody; korupce a úplatkářství jsou dva odlišné pojmy - úplatkářství je zároveň korupcí, naopak to ale neplatí, úplatkářství je jednou z forem korupce, naplňuje znaky skutkové podstaty trestného činu.
- Formy korupce – mohou být velmi různé, vždy záleží na konkrétní situaci a splnění znaků (korupce je vztah dvou stran, v rámci tohoto vztahu vždy jedna strana poruší své povinnosti, především pak zneužije určitou pravomoc; za zneužití své pravomoci získá neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného a ke zneužití pravomoci dochází z vlastního podnětu osoby, která má danou pravomoc, nebo z podnětu jiné osoby; určité neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného získá i druhá strana tohoto vztahu), např. může jít o pozornost nebo poděkování subjektu, přímou korupční nabídku, společenskou nabídku, odbornou nabídku, nátlak, doporučení nadřízeného, příkaz nadřízeného

¹ Korupce je výraz latinského původu, odvozen od slova rumpere (zlomit, rozlomit, přetřhnout), resp. corrumpere, jehož překlad do češtiny znamená zmařit, zkazit, uplácet. Od tohoto slovesa je odvozen výraz corruptus, překládaný jako ten, kdo se zlomil, ten, kdo je zvrhlý, zvrácený, (mravně) zkažený či podplácený.

- Etický kodex – jasně definovaný soubor pravidel chování vážící se k určité skupině osob (zaměstnanci, profesní odborníci atd.). SFK nemá vlastní etický kodex a jeho zaměstnanci se hlásí ke služebnímu předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3 ze dne 3. 10. 2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců, se kterým jsou prokazatelně seznámeni.
- Zaměstnanec SFK – je státní zaměstnanec zařazený na systemizovaném místě v Ministerstvu kultury, který vykonává činnosti ve prospěch SFK a dále zaměstnanec SFK zařazený do organizační struktury SFK na základě pracovní smlouvy dle zákona č. 262/2026 Sb., zákoník práce, v platném znění. Dále je v kontextu IPP zaměstnancem rovněž osoba vykonávající ve prospěch SFK práce na základě dohody o provedení práce nebo dohody o provedení pracovní činnosti.
- Korupční riziko je možnost, že dojde ke korupčnímu jednání s negativními dopady do sféry působnosti SFK. Korupční rizika je potřeba v procesu hodnocení rizik korupčního jednání nejprve identifikovat a následně posoudit z hlediska pravděpodobnosti výskytu a dopadu na SFK. Identifikovaná rizika jsou pravidelně přezkoumávána, minimálně jedenkrát ročně, a jsou součástí systému řízení rizik SFK.

2. Cíle a opatření

Následující část IPP definuje opatření k jednotlivým cílům boje proti korupci u SFK.

2.1 Vytváření a posilování protikorupčního prostředí

Prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu, je jedním ze základních pilířů IPP. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou propagace protikorupčního postoje všemi zaměstnanci SFK, propagace pravidel etiky, osvěta a posilování morální integrity zaměstnanců formou vzdělávání a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

Úkol č. 1

Popis úkolu	Gestor	Součinnost	Termín
Aktivně prosazovat protikorupční postoj na pracovišti	Vrchní ředitel sekce pověřený vedením SFK	Všichni zaměstnanci	Průběžně

Úkol č. 2

Popis úkolu	Gestor	Součinnost	Termín
Prošetřit veškerá podezření na korupci a vyvodit adekvátní opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností	Vrchní ředitel sekce pověřený vedením SFK	Právník	Průběžně

2.2 Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávání všech zaměstnanců SFK v tématice boje proti korupci v pravidelných intervalech je jedním ze základních opatření boje proti korupci. Všichni noví zaměstnanci jsou seznámeni s IPP a služebním předpisem nejvyššího státního tajemníka o pravidlech etiky č. 3 ze dne 3. 10. 2023.

Úkol č. 3

Popis úkolu	Gestor	Součinnost	Termín
Provádět pravidelně v nastavených intervalech školení zaměstnanců k boji proti korupci a z pravidel etiky a následně ověřit formou testu získané znalosti a dovednosti (e-learning v rámci SFK)	vrchní ředitel sekce pověřený vedením SFK	Zaměstnanci	1 x ročně (v případě nutnosti dle potřeb) ²

2.3 Transparentnost

Transparentnost ve všech činnostech SFK je prioritou, neboť umožňuje veřejnou kontrolu, snižuje korupční rizika a odrazuje od korupčního jednání. SFK zveřejňuje prostřednictvím svých webových stránek <https://sfk.gov.cz/> informace o schválených rozpočtech a hodnotící zprávy za jednotlivé kalendářní roky. Informace o uzavřených Smlouvy a objednávky jsou zveřejňovány v Registru smluv dle platného zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Veřejné zakázky jsou v souladu s platnou legislativou zveřejňovány v Národním elektronickém nástroji (dále jen „NEN“). Zveřejňování probíhá průběžně a v souladu s platnými právními předpisy upravujícími danou oblast.

Dále jsou na webových stránkách SFK zveřejněny kontakty na vedení a zaměstnance SFK, seznam členů Rady SFK a výsledky rozhodnutí Rady SFK – seznam podpořených projektů.

IPP zveřejňuje SFK na webových stránkách Ministerstva kultury pod odkazem <https://mk.gov.cz/statni-fond-kultury-cr-cs-42>.

2.4 Řízení korupčních rizik

Korupční rizika jsou dle doporučení RIPP řízena dle přílohy č. 3 tohoto dokumentu v návaznosti na platná ustanovení zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ze kterého vyplývá SFK povinnost zavést a udržovat vnitřní kontrolní systém, který je způsobilý včas zjišťovat, vyhodnocovat a minimalizovat provozní, finanční, právní a další rizika vznikající v souvislosti s plněním jeho cílů a záměrů.

Minimálně jednou ročně (v případě potřeby i ad hoc) jsou právníkem SFK identifikována v součinnosti s ostatními zaměstnanci SFK konkrétní možná korupční rizika vztahující se k jimi vykonávaným činnostem. Následně jsou rizika s využitím stupnice pravděpodobnosti vzniku rizika a případného dopadu na SFK vyhodnocena. Následně jsou rizika zpracována do rejstříku, který je pravidelně přezkoumáván a na jehož základě je zpracováno grafické vyjádření – mapa rizik. Detailní popis je obsažen v příloze č. 1 IPP.

Úkol č. 4

Popis úkolu	Gestor	Součinnost	Termín
Identifikovat a vyhodnotit korupční rizika	Právník	Zaměstnanci	1 x ročně (v případě nutnosti dle potřeb) ²
Vyhodnocovat informace o rizicích a poskytovat souhrnné informace vedení SFK	Právník	Zaměstnanci	1 x ročně

² Zejména v případě řešení konkrétního podezření, či prokázání korupčního jednání.

2.5 Ochrana oznamovatelů

Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů transponoval do české právní úpravy Směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019. SFK využívá vnitřní oznamovací systém Ministerstva kultury ČR, jehož prostřednictvím lze oznamovat podezření na protiprávní jednání. Gestorem této agendy je ředitel odboru řízení lidských zdrojů Ministerstva kultury ČR. Zaměstnanci SFK jsou seznámeni s existencí vnitřního oznamovacího systému a jeho možnostmi.

2.6 Systém pro podávání oznámení o podezření na korupci

Při podezření na korupční jednání zaměstnanců SFK, případně na korupční jednání související s činnostmi SFK. Může kdokoli podat oznámení formou:

- elektronickou e-mailem na adresu korupce@mk.gov.cz,
- listinnou na poštovní adresu Státní fond kultury, Maltézské náměstí 1, 118 11 Praha 1,
- datovou zprávou do datové schránky SFK – ID datové schránky 32jab7t,
- telefonicky na číslo telefonní protikorupční linky + 420 257 085 379

2.7 Vyhodnocování a aktualizace IPP

SFK vyhodnocuje pravidelně IPP, minimálně jedenkrát za dva roky. Právník SFK zjišťuje sběr informací pro vyhodnocení IPP. Dále poskytuje součinnost odboru interního auditu Ministerstva kultury ČR, který zastřešuje RIPP za rezort kultury.

Úkol č. 5

Popis úkolu	Gestor	Součinnost	Termín
Zajistit sběr podkladů a informací pro vyhodnocení IPP a zpracovat zprávu o vyhodnocení IPP	Právník	Zaměstnanci	Dle požadavku MK, nejméně 1 x za 2 roky

Aktualizace IPP se provádí na základě zprávy o vyhodnocení IPP, požadavků Ministerstva kultury ČR a kontroly souladu s RIPP Ministerstva kultury ČR a aktualizovaný IPP se zveřejňuje stejným způsobem jako IPP dle čl. 3.2.

Úkol č. 6

Popis úkolu	Gestor	Součinnost	Termín
Zajistit aktualizaci IPP a jeho zveřejnění	Právník	Zaměstnanci	Dle požadavku MK, nejméně 1 x za 2 roky

Příloha č. 1

Řízení rizik

Rizika ve SFK identifikují s ohledem na velikost organizace a počet zaměstnanců jednotliví zaměstnanci, kteří v součinnosti s právníkem provedou prvotní identifikaci a ohodnocení pravděpodobnosti vzniku a míry dopadu rizika. Součin pravděpodobnosti výskytu a dopadu udává významnost vlivu konkrétního rizika. SFK používá následující stupnici:

Pravděpodobnost vzniku

Bodové hodnocení	Pravděpodobnost výskytu	Popis
1	Téměř vyloučené	Může se vyskytnout pouze ve výjimečných případech
2	Nepravděpodobné	Není pravděpodobnost výskytu
3	Možné	Někdy se může vyskytnout
4	Pravděpodobné	Pravděpodobně se vyskytne
5	Téměř jisté	Vyskytne se skoro vždy

Dopad rizika

Bodové hodnocení	Dopad rizika	Popis
1	Nevýznamný	Neovlivní znatelně vnitřní, ani vnější chod SFK
2	Méně významné	Ovlivní vnitřní chod, dá se vyřešit v rámci běžného provozu
3	Významné	Ovlivní vnitřní i vnější chod SFK, řeší se na vyšší úrovni vedení, vyžaduje systémová opatření
4	Velmi významné	Ovlivní vnitřní i vnější chod, řeší se na strategické úrovni (ředitel SFK), mohou hrozit významnější ztráty
5	Kritické	Krizové situace zasahují širší okolí, nejen SFK, vyžadují zásahy na úrovni ústředního orgánu státní správy, mohou mít vliv na fungování a plnění strategických cílů

Na základě vyhodnocení rizik zpracuje právník Seznam korupčních rizik, který je minimálně jedenkrát za 2 roky přezkoumán zaměstnanci, v případě konkrétního případu řešení podezření z korupčního jednání po provedeném šetření, aktualizován.

Grafické vyjádření konkrétních definovaných a vyhodnocených rizik představuje mapa rizik. Mapa je barevně odlišena podle jednotlivých segmentů.

		Pravděpodobnost výskytu rizika				
		1	2	3	4	5
Dopad výskytu	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5